

Activo Profile

trabaja por RESULTADOS

Activo Profile

Consultora joven, moderna y audaz... Enfocada en el capital humano

BÚSQUEDA Y SELECCIÓN DE PERSONAL

El éxito de nuestro servicio se basa en la transparencia con la que trabajamos día a día para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, la celeridad del proceso nos distingue.

Contamos con un equipo de trabajo innovador especializado en el reclutamiento y la selección de perfiles, creando entornos favorables para nuestros candidatos.

Con el objetivo de satisfacer las necesidades de nuestros clientes de la manera más eficiente, ofrecemos el servicio de:

- ✓ Selección tradicional
- ✓ Jóvenes profesionales
- ✓ Head Hunting

Brindamos servicios a medida, trabajando por RESULTADOS.

GARANTÍA

Si la persona seleccionada mediante nuestra intervención se desvinculara de la empresa por renuncia o despido en el plazo de 90 días a partir del ingreso, realizaremos una nueva búsqueda (primera garantía) sin cobro de honorarios.

En el improbable caso que la persona ingresada como garantía se desvinculara de la empresa dentro de los 3 meses (segunda garantía) posteriores a su ingreso, podremos realizar una nueva búsqueda facturando el 25% de honorarios.

Nuestro servicio incluye las funciones de:

Definición del Cargo y Perfil

- * Conocimiento de la empresa, la cultura y equipo de trabajo.
- * Analizamos el puesto de trabajo en la empresa.
- * Elaboramos el perfil del candidato y comparamos el existente.

Proceso de reclutamiento en diferentes medios sociales

- * Realizamos la publicación de la búsqueda en los medios sociales actuales.
- * Extensa base de datos de aspirantes que nos permiten reducir los costos de convocatoria.

Filtrado de curriculums

- * Realizamos un exhaustivo análisis de los cv en base.

Entrevistas

- * Entrevistamos según disponibilidad del candidato generando un entorno agradable y apropiado.
- * Utilizamos diversas técnicas; entrevista por competencia, Assessment Center, entre otras.

Presentación de terna al cliente e Informe de entrevista

- * Presentamos 3 candidatos que aplican al perfil.
- * Enviamos cv junto al informe de la entrevista realizada.

Referencias Laborales:

- * Coordinamos las entrevistas con el candidato y el superior en la empresa.
- * Solicitamos las referencias laborales del candidato en los empleos detallados en cv.

Inducción

- * Acompañamos al candidato en el ingreso abordando dudas si el cliente lo permite.

Seguimiento de las incorporaciones

- * Seguimiento de la adaptación del candidato.

